



แบบฟอร์มเสนอผลงานนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์

1. ชื่อผลงานนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์

ภาษาไทย นวัตกรรมดิจิทัลถักทอเส้นทางการเติบโตของพยาบาลใหม่ตามวงจรชีวิตใหม่ไทย

ภาษาอังกฤษ SRK SILK Nurse Application: Weaving the Growth Journey of Novice Nurses Through the Thai Silk Life Cycle

2. กลุ่มการประกวดนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์

☒ กลุ่มที่ 1 นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ด้านหลักการ กระบวนการ การบริการ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และแอปพลิเคชัน

☐ กลุ่มที่ 2 นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ด้านเครื่องมืออุปกรณ์

3. รายชื่อคณะผู้ประดิษฐ์คิดค้น

1. ชื่อ น.ต.หญิงพิมพ์พญา...สมดี

มือถือ 062 – 7905225 E-mail : Pimpaya9937@gmail.com

2. ชื่อ น.ท.จิรพัฒน์.....อินทพงษ์

มือถือ 082 – 9896551 E-mail : chiraphat.int@gmail.com

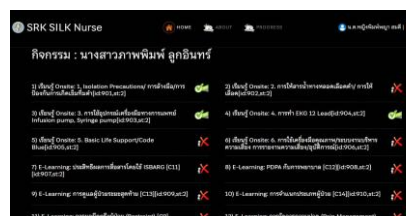
3. ชื่อ น.ท.หญิงสิรินันท์....ได้สุข

มือถือ 090-9919241 E-mail : Sirinundai@gmail.com

4. หน่วยงานที่สังกัด : แผนกบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารการพยาบาล

ร.พ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระ. 163 ม.1 ถ.สุขุมวิท ต.พลูตาหลวง อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี 20180

5. รูปภาพผลงานนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์



ภาพที่ 1 แสดงนวัตกรรม SRK SILK Nurse Application และตัวอย่างการใช้งาน

6. ที่มาของแนวคิดในการประดิษฐ์.

ในบริบทของระบบบริการสุขภาพที่มีความซับซ้อนเพิ่มขึ้น พยาบาลสำเร็จใหม่ถือเป็นกำลังสำคัญต่อคุณภาพการดูแล ความปลอดภัยของผู้ป่วยและความยั่งยืนขององค์กร อย่างไรก็ตามช่วงเปลี่ยนผ่านจากนักศึกษาสู่การปฏิบัติงานจริงมักเผชิญความท้าทายด้านการปรับตัว การพัฒนาสมรรถนะทางคลินิก และการตัดสินใจในสถานการณ์ซับซ้อน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความมั่นใจ ความคลาดเคลื่อนทางคลินิก ความผูกพันต่อองค์กรและการคงอยู่ในวิชาชีพ

กลุ่มงานบริหารการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาลฯ จึงพัฒนา SRK SILK Nurse Transformation System เป็นระบบพัฒนาพยาบาลสำเร็จใหม่เชิงบูรณาการ โดยใช้วงจรชีวิตใหม่ไทย เป็นอุปมาที่สนับสนุนอธิบายการเติบโตผ่าน 8 ระยะ ตั้งแต่การเตรียมความพร้อม การบ่มเพาะสมรรถนะ การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง การสร้างคุณค่าในบทบาทวิชาชีพ จนถึงการส่งต่อองค์ความรู้สู่องค์กร โดยเน้นการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ การโค้ช การสะท้อนการเรียนรู้ และการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง

แม้ว่าระบบดังกล่าวจะช่วยยกระดับการพัฒนาพยาบาลสำเร็จใหม่ได้อย่างเป็นรูปธรรม แต่การดำเนินงานในรูปแบบเดิมยังมีข้อจำกัดหลายประการ ได้แก่ การติดตามความก้าวหน้าของผู้เรียนทำได้ไม่ต่อเนื่อง การจัดเก็บข้อมูลกระจัดกระจายอยู่ในหลายระบบ การบันทึกข้อมูลด้วยเอกสารก่อให้เกิดภาระงานแก่ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งการนำข้อมูลมาใช้วิเคราะห์และบริหารจัดการยังไม่สามารถดำเนินการได้แบบทันเวลา (Real-time) ส่งผลให้การกำกับติดตาม การให้ข้อมูลย้อนกลับ และการวางแผนพัฒนารายบุคคลยังขาดประสิทธิภาพ

จากข้อจำกัดดังกล่าว จึงเกิดการพัฒนา **SRK SILK Nurse Application : นวัตกรรมดิจิทัลก่อกองเส้นทางเติบโตของพยาบาลใหม่ตามวงจรชีวิตใหม่ไทย** เพื่อเป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ต่อยอดจาก SRK SILK Nurse Transformation System โดยทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเชื่อมโยงข้อมูล กระบวนการเรียนรู้ และผู้ใช้งาน ได้แก่ พยาบาลสำเร็จใหม่ (Novice Nurse) พยาบาลพี่เลี้ยง (Preceptor) และพยาบาลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRD Nurse) ไว้ในระบบเดียวกัน โดยเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างกลุ่มงานบริหารการพยาบาลและกลุ่มงานสารสนเทศและสุขภาพดิจิทัลฯ

นวัตกรรมนี้บูรณาการกระบวนการสำคัญของการพัฒนาพยาบาลใหม่สำเร็จ ได้แก่ การวางแผนการเรียนรู้ การบันทึกกิจกรรมการเรียนรู้ การสะท้อนตนเอง (Reflection) การให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) การประเมินสมรรถนะ (Competency Assessment) และการติดตามความก้าวหน้าตามระยะการเปลี่ยนผ่านของ SRK SILK Framework ทำให้สามารถติดตามพัฒนาการของพยาบาลใหม่ได้แบบทันที (Real-time) สนับสนุนการกำกับติดตามของพี่เลี้ยงและผู้บริหาร ลดภาระงานเอกสาร และเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ข้อมูลเชิงระบบ (Data-driven Decision Making) เพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล

นอกจากนี้ นวัตกรรมดังกล่าวยังตอบสนองยุทธศาสตร์ของ รพ.ฯ ในประเด็นด้าน Smart Hospital โดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเชื่อมโยงข้อมูล บุคลากร และกระบวนการเรียนรู้เข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของพยาบาลสำเร็จใหม่บนพื้นฐานของข้อมูลจริง นำไปสู่การยกระดับคุณภาพการดูแลผู้ป่วย ความปลอดภัย และการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

หมายเหตุ : แบบฟอร์มสิ่งประดิษฐ์อ้างอิงมาจากฟอร์มเสนอผลงานนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์แพทย์ทหาร

7. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับการบริหารจัดการการเรียนรู้และการพัฒนาสมรรถนะของพยาบาลใหม่โดยเชื่อมโยงกิจกรรมการเรียนรู้ การประเมินสมรรถนะ ระบบพี่เลี้ยง และการติดตามความก้าวหน้าตาม SRK SILK Framework ไว้ในระบบเดียว เพื่อสนับสนุนการพัฒนาพยาบาลใหม่อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
2. เพื่อสนับสนุนการติดตามเส้นทางการเติบโตของพยาบาลสำเร็จใหม่ตามวงจรชีวิตใหม่ไทยโดยแสดงความก้าวหน้าของผู้เรียนรายบุคคลผ่าน 8 ระยะการเปลี่ยนผ่าน พร้อมสนับสนุนการประเมินผล การสะท้อนคิด และการวางแผนพัฒนารายบุคคลบนพื้นฐานข้อมูลเชิงประจักษ์
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลทางการพยาบาลโดยพัฒนา Dashboard และระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร เพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์ข้อมูล การติดตามตัวชี้วัด การตัดสินใจเชิงบริหารและการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่ความปลอดภัยของผู้ป่วย ความผูกพันของบุคลากร และความยั่งยืนขององค์กร

8. คุณสมบัติ / คุณลักษณะเฉพาะและขอบเขตการใช้งานของผลงานนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์

คุณสมบัติและคุณลักษณะเฉพาะ

SRK SILK Nurse Application เป็นนวัตกรรมดิจิทัลที่ได้รับการพัฒนาขึ้นเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการการเรียนรู้ การพัฒนาสมรรถนะ และการติดตามความก้าวหน้าของพยาบาลสำเร็จใหม่ โดยประยุกต์ใช้ SRK SILK Framework ซึ่งสังเคราะห์จากแนวคิดวงจรชีวิตใหม่ไทย (Thai Silk Life Cycle) มาเป็นโครงสร้างหลักของระบบ ทำให้สามารถติดตามเส้นทางการเติบโตของผู้เรียนตาม 8 ระยะ นวัตกรรมได้รับการออกแบบภายใต้แนวคิด Digital Learning and Competency Management Ecosystem โดยบูรณาการการเรียนรู้ การประเมินสมรรถนะ ระบบพี่เลี้ยง และข้อมูลเชิงบริหารไว้ในแพลตฟอร์มเดียว เพื่อสนับสนุนการพัฒนาพยาบาลสำเร็จใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ องค์ประกอบสำคัญของระบบ ประกอบด้วย

1. **Individual Learning Journey** ติดตามเส้นทางการเรียนรู้และการเติบโตของพยาบาลสำเร็จใหม่รายบุคคลตาม 8 ระยะของ SRK SILK Framework พร้อมแสดงความก้าวหน้าและกิจกรรมที่ต้องดำเนินการในแต่ละช่วง
2. **Competency Management System** บริหารจัดการข้อมูลสมรรถนะ การประเมินผล การติดตามพัฒนาการ และการวิเคราะห์ช่องว่างสมรรถนะ (Competency Gap) เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนารายบุคคล
3. **Integrated Learning Platform** สนับสนุนการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Hybrid Learning) เชื่อมโยงการเรียนออนไลน์ การอบรมภาคปฏิบัติ ระบบพี่เลี้ยง และกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะเข้าสู่ระบบเดียว
4. **Mentor and Coaching Support** สนับสนุนการสื่อสาร การติดตาม การให้คำปรึกษา และการโค้ชระหว่างพยาบาลพี่เลี้ยงและพยาบาลสำเร็จใหม่ พร้อมระบบติดตามกิจกรรมและข้อเสนอแนะ
5. **Dashboard and Evidence-based Management** แสดงผลข้อมูลผ่าน Dashboard สำหรับผู้บริหาร เพื่อติดตามตัวชี้วัด ความก้าวหน้าของผู้เรียน ผลการประเมิน และข้อมูลคุณภาพสำหรับการตัดสินใจเชิงบริหารบนพื้นฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ (Evidence-based Management)

หมายเหตุ : แบบฟอร์มสิ่งประดิษฐ์อ้างอิงมาจากฟอร์มเสนอผลงานนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์แพทยทหาร

6. Continuous Quality Improvement (CQI) Integration เชื่อมโยงข้อมูลการเรียนรู้ ผลการประเมิน และตัวชี้วัดคุณภาพเข้าสู่กระบวนการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) เพื่อสนับสนุนการปรับปรุงระบบและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างยั่งยืน

ขอบเขตการใช้งาน SRK SILK Nurse Application ได้รับการออกแบบเพื่อใช้เป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลในการบริหารจัดการการพัฒนาพยาบาลสำเร็จใหม่ ครอบคลุมตั้งแต่ระยะเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มปฏิบัติงาน การปฐมนิเทศ การพัฒนาสมรรถนะ การประเมินผล การติดตามความก้าวหน้า การสะท้อนคิด การสร้างนวัตกรรม และการเตรียมความพร้อมสู่บทบาทพยาบาลพี่เลี้ยงในอนาคต ระบบรองรับการใช้งานของพยาบาลสำเร็จใหม่ พยาบาลพี่เลี้ยง และผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยสามารถติดตามข้อมูลรายบุคคล ผ่าน Dashboard แบบ Real-time เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ และการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้โครงสร้างของระบบยังสามารถประยุกต์ใช้เป็นต้นแบบสำหรับการพัฒนาระบบบริหาร การเรียนรู้และการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในองค์กรสุขภาพอื่น โดยปรับให้เหมาะสมกับบริบทภารกิจและสมรรถนะของแต่ละวิชาชีพ รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลขององค์กรในอนาคต เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างยั่งยืน

9. หลักการ วิธีการ และขั้นตอนการทำงานของผลงานนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์

SRK SILK Nurse Application เป็นนวัตกรรมดิจิทัลที่พัฒนาขึ้น โดยประยุกต์ใช้ SRK SILK Framework เป็นโครงสร้างหลักของระบบเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลการเรียนรู้ การประเมินสมรรถนะ ระบบพี่เลี้ยง และข้อมูลเชิงบริหารไว้ในแพลตฟอร์มเดียว ระบบสนับสนุนการเรียนรู้เป็นแบบผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง โดยเปิดโอกาสให้พยาบาลสำเร็จใหม่บันทึกกิจกรรมการเรียนรู้และสะท้อนความก้าวหน้าของตนเอง ขณะที่พี่เลี้ยงและผู้บริหารสามารถกำกับติดตามผลผ่านระบบได้ ระบบประกอบด้วยขั้นตอนการดำเนินงานสำคัญ ดังนี้

1. การลงทะเบียนและสร้างข้อมูลผู้ใช้งาน (User Registration)

กำหนดข้อมูลพื้นฐานของพยาบาลสำเร็จใหม่ พยาบาลพี่เลี้ยง และผู้ดูแลระบบ พร้อมกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลตามบทบาท (Role-based Access Control)

2. การกำหนดเส้นทางการเรียนรู้ตาม SRK SILK Framework ระบบกำหนด Learning Journey ของพยาบาลใหม่ตาม 8 ระยะ ได้แก่ Egg, Young Larva, Mature Larva, Cocoon, Pupa, Silk, Butterfly และ Return Loop พร้อมกำหนดกิจกรรมที่ต้องดำเนินการในแต่ละระยะ

3. การจัดการกิจกรรมการเรียนรู้ (Learning Management) ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึง

- SRK E-Learning
- Onsite Learning
- Hybrid Learning
- Clinical Case Conference
- Reflection
- Coaching
- Innovation Activities

หมายเหตุ : แบบฟอร์มสิ่งประดิษฐ์อ้างอิงมาจากฟอร์มเสนอผลงานนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์แพทย์ทหาร

โดยผู้เรียนจะต้องรับผิดชอบบันทึกความก้าวหน้าด้วยตนเองเมื่อฝึกหรือเข้าไปเรียนรู้ โดยในแต่ละระยะจะมีกิจกรรมกำกับไว้ หากทำกิจกรรมแล้วเสร็จให้ลงวันที่กำกับไว้เพื่อตรวจสอบ

4. การติดตามความก้าวหน้ารายบุคคล (Individual Progress Tracking)

- ระบบประมวลผลข้อมูลและแสดงระยะการเติบโต
 - ความสำเร็จของกิจกรรม
 - Competency Achievement
- เพื่อใช้วางแผนพัฒนารายบุคคล

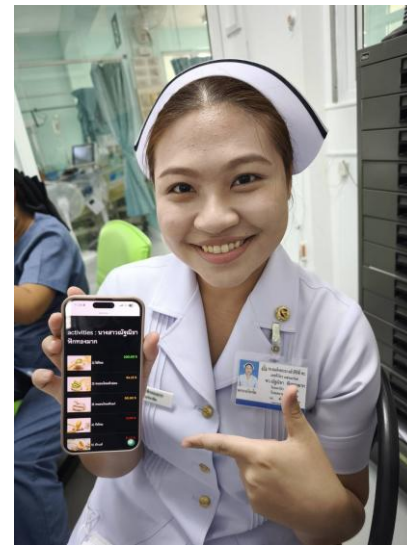
5. Dashboard เพื่อการบริหารจัดการ ผู้บริหารสามารถติดตาม

- Learning Progress
- Competency Status
- KPI Dashboard
- Completion Rate

ได้แบบ Real-time

6. การจัดการองค์ความรู้และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ระบบสนับสนุนการรวบรวมองค์ความรู้และบทเรียนจากการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างฐานความรู้ขององค์กร และเชื่อมโยงสู่การพัฒนาพยาบาลรุ่นถัดไปตามแนวคิด Return Loop อันเป็นกลไกความยั่งยืนของ SRK SILK Framework



ภาพที่ 2 แสดงผู้เรียนรับผิดชอบบันทึกความก้าวหน้าด้วยตนเอง



ภาพที่ 3 แสดงการใช้งาน SRK SILK Nurse Application

10. จุดเด่นหรือกลไกการทำงานที่เป็นจุดเด่นที่แตกต่างจากของผู้อื่นที่มีอยู่แล้ว (กรุณาระบุให้ชัดเจน)

SRK SILK Nurse Application มีจุดเด่นที่แตกต่างจากระบบบริหารการเรียนรู้ (Learning Management System: LMS) หรือระบบติดตามสมรรถนะทั่วไป เนื่องจากมิได้เป็นเพียงระบบบันทึกข้อมูลหรือระบบเรียนออนไลน์ แต่เป็น Digital Learning and Competency Management Platform ที่ได้รับการออกแบบจาก SRK SILK Framework ซึ่งเป็นกรอบแนวคิดเฉพาะที่พัฒนาขึ้นจากการสังเคราะห์องค์ความรู้และประยุกต์ใช้อุปมาที่ค้นวงจรชีวิตไหมไทย (Thai Silk Life Cycle) เพื่อสนับสนุนการเติบโตของพยาบาลสำเร็จใหม่อย่างเป็นระบบ

กลไกการทำงานที่เป็นจุดเด่น ประกอบด้วย

1. Learning Journey-based Platform

ระบบกำหนดเส้นทางการเรียนรู้ (Learning Journey) ตาม 8 ระยะของ SRK SILK Framework ได้แก่ Egg, Young Larva, Mature Larva, Cocoon, Pupa, Silk, Butterfly และ Return Loop ทำให้ผู้เรียนสามารถมองเห็นเส้นทางการเติบโตของตนเองอย่างเป็นลำดับ แตกต่างจากระบบ LMS ทั่วไปที่จัดการเรียนรู้เป็นรายวิชาหรือรายหลักสูตร

2. Self-directed Learning with Progress Tracking

ระบบส่งเสริมการเรียนรู้แบบผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (Learner-centered) โดยผู้เรียนเป็นผู้บันทึกกิจกรรมการเรียนรู้และความก้าวหน้าของตนเองตามกิจกรรมที่กำหนดในแต่ละระยะ ขณะที่พี่เลี้ยงและ HRD Nurse สามารถติดตาม ตรวจสอบ และให้ข้อเสนอแนะผ่านระบบเดียวกัน

3. Integrated Learning Management

ระบบบูรณาการกิจกรรมการเรียนรู้หลายรูปแบบไว้ในแพลตฟอร์มเดียว ได้แก่ SRK E-Learning, Onsite Learning, Hybrid Learning, Clinical Case Conference, Reflection, Coaching และ Innovation Activities ทำให้การเรียนรู้เชื่อมโยงกับการปฏิบัติงานจริงอย่างต่อเนื่อง

4. Real-time Progress Dashboard

ระบบประมวลผลข้อมูลและแสดงผลความก้าวหน้าของผู้เรียนรายบุคคลแบบ Real-time ทั้งด้านระยะการเติบโต การดำเนินกิจกรรม ความสำเร็จของการเรียนรู้ และ Competency Achievement เพื่อสนับสนุนการวางแผนพัฒนารายบุคคลและการบริหารจัดการของผู้บริหาร

5. Knowledge Management and Return Loop

ระบบสนับสนุนการรวบรวมองค์ความรู้ บทเรียนจากการปฏิบัติงาน และผลงานนวัตกรรมเข้าสู่ฐานความรู้ขององค์กรพร้อมเชื่อมโยงสู่แนวคิด Return Loop เพื่อส่งต่อองค์ความรู้สู่พยาบาลรุ่นถัดไป อันเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความยั่งยืนของระบบ

จุดเด่นที่แตกต่างจากระบบที่มีอยู่แล้ว

SRK SILK Nurse Application แตกต่างจากระบบบริหารการเรียนรู้ทั่วไป เนื่องจากเป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลที่พัฒนาขึ้นจาก SRK SILK Framework ซึ่งเชื่อมโยงกรอบแนวคิด (Conceptual Framework) เข้ากับระบบดิจิทัล (Digital Platform) ทำให้สามารถบริหารจัดการการเรียนรู้ การติดตามสมรรถนะ การแสดง

หมายเหตุ : แบบฟอร์มลิงค์ประดิษฐ์อ้างอิงมาจากฟอร์มเสนอผลงานนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์แพทย์ทหาร

ความก้าวหน้าของผู้เรียน และการจัดการองค์ความรู้ขององค์กรไว้ในระบบเดียว โดยมีวงจรชีวิตใหม่ไทยเป็นแกนหลักของการออกแบบระบบ ส่งผลให้สามารถมองเห็น "เส้นทางการเติบโต" ของพยาบาลสำเร็จใหม่อย่างเป็นรูปธรรม และสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานข้อมูลเชิงประจักษ์และการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI)

11. วัสดุและอุปกรณ์ที่ใช้ในการประดิษฐ์คิดค้น

การพัฒนา SRK SILK Nurse Application เป็นนวัตกรรมดิจิทัลที่อาศัยเครื่องมือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการพัฒนาซอฟต์แวร์ ประกอบด้วย

ประเภท	วัสดุ/ อุปกรณ์
1. Hardware	คอมพิวเตอร์, โน้ตบุ๊ก, สมาร์ทโฟน, แท็บเล็ต, ระบบอินเทอร์เน็ต
2. Software	ซอฟต์แวร์ประยุกต์ (Application Software) ที่พัฒนาขึ้นเพื่อใช้งานเฉพาะ (Custom software) รูปแบบ Web App (Web Application)
3. เครื่องมือพัฒนา	HTML, PHP, CSS, JavaScript, Bootstrap, SQL Server
4. องค์ความรู้	SRK SILK Framework, CQI, Competency-based Development, Preceptorship, KM, Digital Transformation

12. ประโยชน์และคุณค่าของผลงานสิ่งประดิษฐ์

SRK SILK Nurse Application เป็นนวัตกรรมดิจิทัลที่พัฒนาขึ้นเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการการเรียนรู้ การพัฒนาสมรรถนะ และการติดตามความก้าวหน้าของพยาบาลสำเร็จใหม่ตาม SRK SILK Framework ส่งผลให้เกิดคุณค่าในหลายมิติ ดังนี้

1. ด้านพยาบาลสำเร็จใหม่

- 1. ทำให้พยาบาลสำเร็จใหม่มองเห็นเส้นทางการเติบโตของตนเอง ตาม 8 ระยะของ SRK SILK Framework ได้อย่างชัดเจน
- 2. ส่งเสริมการเรียนรู้แบบผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง และการเรียนรู้ด้วยตนเอง
- 3. ช่วยติดตามความก้าวหน้าของการเรียนรู้และกิจกรรมที่ต้องดำเนินการในแต่ละระยะอย่างเป็นระบบ
- 4. สนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่องและการวางแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)

2. ด้านพี่เลี้ยงและผู้บริหาร

- 1. ช่วยให้พี่เลี้ยงสามารถติดตามความก้าวหน้า ให้คำแนะนำ และสนับสนุนการเรียนรู้ของพยาบาลสำเร็จใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง
- 2. สนับสนุนผู้บริหารในการติดตาม Learning Progress, Competency Status และ Completion Rate ผ่าน Dashboard แบบ Real-time

หมายเหตุ : แบบฟอร์มสิ่งประดิษฐ์อ้างอิงมาจากฟอร์มเสนอผลงานนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์แพทยทหาร

3. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการข้อมูล ลดภาระงานด้านเอกสาร และสนับสนุนการตัดสินใจบนพื้นฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ (Evidence-based Management)

3. ด้านองค์กร

1. เชื่อมโยงข้อมูลการเรียนรู้ การพัฒนาสมรรถนะ และข้อมูลการบริหารไว้ในระบบเดียว ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. สนับสนุนกระบวนการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) ผ่านการรวบรวมบทเรียนจากการปฏิบัติงานและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
4. สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาคุณภาพภายในองค์กร

4. ด้านการพัฒนาและการขยายผล (Strategic Value)

1. เป็นต้นแบบของการประยุกต์ใช้ “Digital Transformation” ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางการพยาบาล
2. สามารถขยายผลไปยังหน่วยงานหรือองค์กรสุขภาพอื่น โดยปรับกิจกรรมและสมรรถนะให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละองค์กร
3. รองรับการต่อยอดสู่การวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูล และการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคต
4. สนับสนุนการสร้างความยั่งยืนของระบบผ่านกลไก Return Loop ซึ่งเชื่อมโยงการเรียนรู้ การจัดการองค์ความรู้ และการพัฒนาพยาบาลรุ่นถัดไป

5. กลุ่มเป้าหมายในการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

SRK SILK Nurse Application ได้รับการออกแบบให้เป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับสนับสนุนการบริหารจัดการการเรียนรู้และการพัฒนาสมรรถนะของพยาบาลสำเร็จใหม่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายในการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ ดังนี้

1. **พยาบาลสำเร็จใหม่ (Novice Nurses)** ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการการเรียนรู้ ติดตามความก้าวหน้าของตนเอง บันทึกกิจกรรมการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะตาม SRK SILK Framework ตลอดเส้นทางการเติบโต 8 ระยะ
2. **พยาบาลพี่เลี้ยง (Preceptors)** ใช้ติดตามความก้าวหน้าของพยาบาลสำเร็จใหม่ ให้คำแนะนำสนับสนุนการเรียนรู้ และบันทึกข้อเสนอแนะ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลอย่างต่อเนื่อง
3. **HRD Nurse และผู้บริหารทางการพยาบาล** ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการข้อมูล การติดตาม Learning Progress, Competency Status, Completion Rate และ Dashboard เพื่อสนับสนุนการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล การติดตามตัวชี้วัด และการตัดสินใจเชิงบริหารบนพื้นฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

หมายเหตุ : แบบฟอร์มสิ่งประดิษฐ์อ้างอิงมาจากฟอร์มเสนอผลงานนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์แพทยทหาร

4. **องค์กรและหน่วยงานด้านการพยาบาล** ใช้เป็นระบบสนับสนุนการบริหารจัดการการพัฒนาพยาบาลสำเร็จใหม่ การจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) และการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

(Continuous Quality Improvement: CQI) เพื่อยกระดับคุณภาพบริการและความปลอดภัยของผู้ป่วย

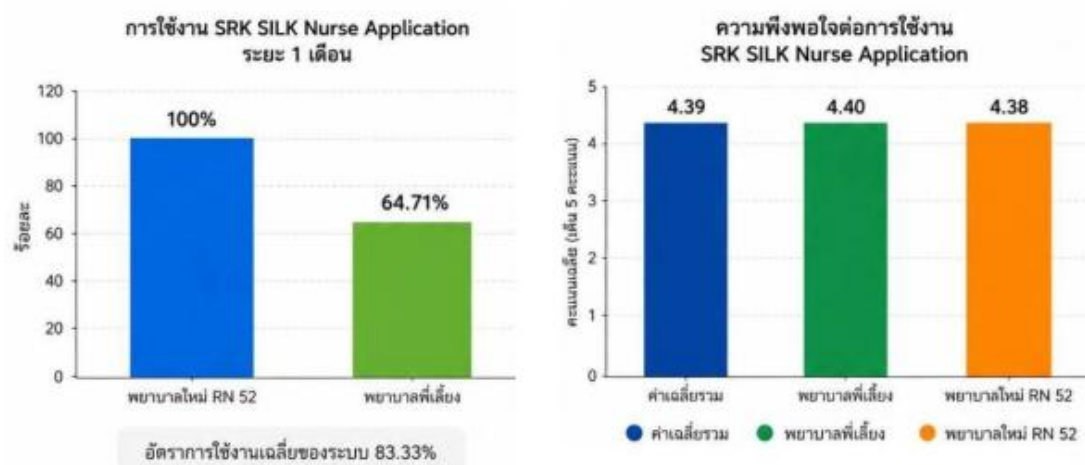
5. **สถาบันการศึกษาและองค์กรสุขภาพ** สามารถประยุกต์ใช้เป็นตัวแบบของระบบดิจิทัลในการบริหารจัดการการเรียนรู้และการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสุขภาพ โดยปรับกิจกรรมและตัวชี้วัดให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละองค์กร

ผลการดำเนินงาน

ในระยะเริ่มต้นของการใช้งาน SRK SILK Nurse Application (1 เดือนแรก) พบว่า กลุ่มเป้าหมายมีการตอบรับและใช้งานระบบในระดับที่น่าพอใจ โดยมีอัตราการใช้งานโดยรวม ร้อยละ 83.33 เมื่อพิจารณาแยกตามกลุ่มผู้ใช้งาน พบว่า พยาบาลสำเร็จใหม่ รุ่น RN52 มีอัตราการใช้งานร้อยละ 100 สะท้อนให้เห็นว่าระบบสามารถเข้าถึงกลุ่มผู้เรียนได้อย่างครอบคลุมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขณะที่พยาบาลพี่เลี้ยงมีอัตราการใช้งานร้อยละ 64.71 แสดงให้เห็นว่าระบบได้รับการยอมรับในระดับหนึ่งและยังมีความต้องการพัฒนากลยุทธ์เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพยาบาลพี่เลี้ยงให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

ด้านความพึงพอใจของผู้ใช้งาน พบว่า มีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ย 4.39 จาก 5 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับมาก โดยพยาบาลพี่เลี้ยงมีคะแนนเฉลี่ย 4.40 คะแนน และพยาบาลสำเร็จใหม่มีคะแนนเฉลี่ย 4.38 คะแนนสะท้อนว่าระบบมีความเหมาะสม ใช้งานง่าย และสามารถสนับสนุนการเรียนรู้ การติดตามความก้าวหน้า และการพัฒนาสมรรถนะของพยาบาลสำเร็จใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพในระยะเริ่มต้นของการนำระบบไปใช้

ผลการประเมินดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า SRK SILK Nurse Application มีศักยภาพในการเป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาพยาบาลสำเร็จใหม่ตาม SRK SILK Framework โดยสามารถเชื่อมโยงการเรียนรู้ การติดตามสมรรถนะ และการกำกับติดตามของพี่เลี้ยงและผู้บริหารไว้ในระบบเดียว ทั้งยังเป็นข้อมูลพื้นฐานสำคัญสำหรับการพัฒนาระบบและการขยายผลในระยะต่อไป



14. ความโดดเด่นของผลงาน (กรณีระบบเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ)

14.1 เป็นนวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ที่จัดทำขึ้นใหม่ และเสร็จสมบูรณ์แล้ว สามารถใช้ประโยชน์ได้
ตั้งแต่ 21 พ.ค..2569.....โดย (แนบหลักฐานประกอบ) ถ้ามี

() นำไปใช้ประโยชน์มาแล้ว เป็นเวลา 1..... เดือน

() ผลิตและจำหน่ายแล้ว จำนวน-..... เครื่อง/ชิ้น/อัน/หน่วยนับอื่นๆ

14.2 เป็นนวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ ที่ได้รับการแก้ไข

ปรับปรุงพัฒนาเพิ่มเติมให้ดีกว่าและใช้ประโยชน์ได้มากกว่าเดิม ตั้งแต่ปี พ.ศ....โดย

(แนบหลักฐานประกอบ) ถ้ามี

() นำไปใช้ประโยชน์มาแล้ว เป็นเวลา-.....เดือน

() ผลิตและจำหน่ายแล้ว จำนวน-..... เครื่อง/ชิ้น/อัน/หน่วยนับอื่นๆ

14.3 สถานภาพทางสิทธิบัตรของนวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์

(✓) ยังไม่ได้ยื่นจดทะเบียนสิทธิบัตร

() ยื่นจดทะเบียน ☐ สิทธิบัตรการประดิษฐ์ ☐ อนุสิทธิบัตร

☐ สิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์

เลขที่-..... ออกให้ ณ วัน/เดือน/ปี.....-.....

14.4 งบประมาณในการดำเนินการจัดทำนวัตกรรม/ประดิษฐ์ จำนวนเงิน-.....บาท โดยใช้ทุนจาก

() ทุนส่วนตัว

(✓) ทุนจากหน่วยงาน (ระบุ) รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร.

14.5 เป็นผลงานที่

() เคยส่งเข้าประกวด (✓) ไม่เคยส่งเข้าประกวด

() ไม่เคยได้รับรางวัลมาก่อน

() เคยได้รับรางวัลมาแล้ว คือ รางวัลดีเด่นด้านหลักการ

จากหน่วยงาน.....

กรณีเป็นนวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ที่เคยได้รับรางวัลมาแล้วระบุในส่วนที่ได้ปรับปรุงจากเดิมคือ

ขณะที่ส่งผลงานนวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์เข้าประกวดครั้งนี้

(✓) ไม่ได้ส่งผลงานเข้าประกวดที่อื่น

() ส่งเข้าประกวดที่อื่น.....

15. ผู้ติดต่อประสานงาน (โปรดระบุรายละเอียดติดต่อที่ใช้ในปัจจุบัน)

ชื่อ น.ต.หญิงพิมพ์พญา.....สมดี

ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มือถือ 062 – 7905225 E-mail: Pimpaya9937@gmail.com

ผู้เสนอผลงาน.....

(พิมพ์พญา.....สมดี)

วันที่ 14 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2569